

POLITICA DIRITTI UMANI

LA NOSTRA MISSIONE

La vocazione di Arc Data è principalmente orientata all'industria del trasporto, che copre circa il 75% della propria attività. La nostra costante linea guida è di proporre soluzioni valide e affidabili e di gestirle a livelli elevati di qualità ed efficienza.

I NOSTRI IMPEGNI

Consapevoli dell'importanza dei temi della sostenibilità, Arc Data si rende parte attiva nel perseguimento degli obiettivi di cui all'Agenda 2030.

In particolare, Arc Data S.r.l. favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli. Il rispetto dei diritti umani è l'elemento fondativo di questo impegno, il rispetto per l'uguaglianza, l'unicità di ogni essere umano, la soggettività di emozioni, idee, convinzioni, abilità e possibilità creando un ambiente di lavoro ispirato a principi di uguaglianza e tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona, ispirandosi alla Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea. In tal senso, è volontà dell'Organizzazione, che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività e da tutte le parti interessate interne. A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

➤ CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

➤ LAVORO INFANTILE E MINORILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo

È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

➤ LAVORO COATTO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto.

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

➤ SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

È stato nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

➤ LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE e DIALOGO SOCIALE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

L'azienda non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non sono discriminati e viene promossa la contrattazione collettiva

Impegno a un dialogo aperto e trasparente; L'azienda si impegna a mantenere canali di comunicazione aperti con i dipendenti e i loro rappresentanti, fornendo informazioni trasparenti riguardanti le decisioni che influenzano le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza, e l'organizzazione del lavoro;

Coinvolgere le parti sociali nei processi decisionali che riguardano aspetti cruciali come: contratti collettivi, procedure di licenziamento, innovazioni tecnologiche che possono influenzare l'occupazione consultazione regolare e strutturata con i rappresentanti dei lavoratori.

➤ ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia per tutti/e i dipendenti senza distinzione di genere, provenienza, religione.



Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

➤ PARI OPPORTUNITA', INCLUSIONE E TOLLERANZA ZERO VERSO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE

Garantire eguale dignità e imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività, rifiutando qualunque forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in eventi a esso associati.

Rispettare le diversità dei nostri dipendenti e potenziali tali, promuovere infatti le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento.

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Rispettate il nostro Codice Etico.

Fiumicino li, 28-03-2025